

ОТЧЕТ

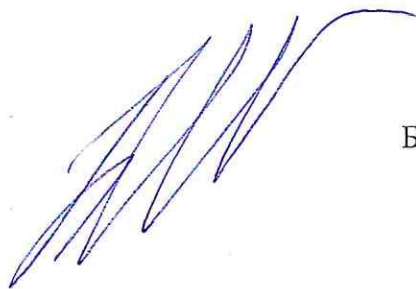
об исполнении в 2023 году плана мероприятий по противодействию коррупции
в государственном бюджетном учреждении Краснодарского края «Региональный центр
спортивной подготовки сборных команд Краснодарского края»

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Исполнение
1	2	3	4
1. Применение нормативных правовых актов Краснодарского края в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов			
1.1	Изучение, анализ и оценка информации о практике применения нормативных правовых актов Краснодарского края	Постоянно	Исполнено
2. Противодействие коррупции в учреждении			
2.1	Взаимодействие с правоохранительными органами Краснодарского края в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	В течение года по результатам поступления информации о фактах проявления коррупции	Информации не поступало
2.2.	Содействие (при необходимости) в рассмотрении в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) исполнительных органов государственной власти Краснодарского края, подведомственных организаций и их должностных лиц	При возникшей необходимости	Необходимости не возникало
2.3.	Представление директором учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	До 30 апреля	Сведения предоставлены
3. Совершенствование работы подразделений учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений			
3.1.	Принятие мер, направленных на выявление случаев возникновения коррупционных проявлений, одной из сторон которого являются работники учреждения	Постоянно	Случаи не выявлены
3.2.	Стимулирование работодателем работников учреждения, предоставивших информацию об обращении к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	Постоянно	Информация не поступала

1	2	3	4
3.3.	Принятие мер по итогам рассмотрения уведомления о склонении к коррупционному правонарушению	По итогам рассмотрения	Информации не поступало
3.4.	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (количество проведенных заседаний, результаты)	При возникшей необходимости	Необходимости не возникало
3.5.	Осуществление контроля за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Постоянно	Информации не возникало
3.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждения ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Постоянно	Исполнено
3.7.	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Постоянно	Исполнено
3.8.	Корректировка в установленном порядке планов противодействия коррупции в учреждении	При возникшей необходимости	Необходимости не возникало
3.9.	Организация и проведение мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	9 декабря	Проведено
3.10	Подготовка отчета о проводимой работе в сфере противодействия коррупции в учреждении	16 декабря	Исполнено
4. Установление обратной связи с гражданами, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения, повышение уровня правового просвещения населения			
4.1.	Организация работы по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции	Постоянно	Не поступало
5. Мероприятия по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции			

1	2	3	4
5.1.	Ознакомление работников учреждения с видами ответственности (уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная) за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Исполнено
5.2	Проведение разъясняющих мероприятий по вопросам правового расторжения трудового договора работодателем в случаях грубого нарушения трудовых обязанностей, совершения виновных действий, принятие необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества	При возникшей необходимости	Мероприятия проведены

Заместитель директора



Б.Н.Хмельницкий

